

 	POLITICA INTEGRATA QSSA, QUALITÀ, SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE DI <u>ESSEGI</u> <u>AUTOMATION SRL</u>	CODICE: REVISIONE: DATA: PAG:	M-03-01 00 03.09.2020 1 di 2
--	---	--	---------------------------------------

POLITICA INTEGRATA Q.S.S.A., QUALITÀ, SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE DI ESSEGI AUTOMATION SRL

Essegi Automation Srl (nel seguito semplicemente "Organizzazione") è consapevole che in un contesto di mercato sempre più globalizzato ed interconnesso, assumere comportamenti giusti, imparziali ed equi, che tengano conto delle ripercussioni economiche, sociali ed ambientali del proprio operato, rappresenta un dovere morale oltre che un indiscutibile vantaggio competitivo.

Il perseguimento continuo della massima soddisfazione dei propri clienti, della tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori nonché della protezione e della salvaguardia dell'ambiente e degli ecosistemi, costituiscono l'attenzione primaria di Essegi Automation Srl.

Per queste ragioni, la Direzione Generale e Operativa, si impegnano al raggiungimento dei seguenti **obiettivi generali** fondanti:

1. Fornire prodotti e servizi che soddisfino i requisiti dei clienti.
2. Zero infortuni e malattie professionali.
3. Zero incidenti ambientali e minimo impatto possibile delle attività aziendali.
4. Costante conformità alla normativa applicabile.
5. Continua attenzione al rispetto della dignità personale.

Per conseguire gli obiettivi sopra descritti, la Direzione Generale e Operativa, si impegnano a **perseguire, favorire, promuovere ed implementare:**

QUALITÀ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Il completo rispetto dei requisiti applicabili cogenti, volontari e contrattuali oltre a quelli previsti dalle normative tecniche applicabili. ▪ La qualità e la conformità dei prodotti e dei servizi, avendo come presupposto fondamentale la piena e completa soddisfazione dei propri clienti. ▪ Il miglioramento continuo del sistema di gestione per la qualità attraverso l'attenzione permanente dell'intera Organizzazione nei confronti della costante crescita di efficacia ed efficienza dei processi. ▪ La flessibilità nella capacità produttiva, che contraddistingue, da sempre, l'Organizzazione, rappresentando elemento fondante del proprio successo nei mercati di riferimento. ▪ Il continuo monitoraggio del sistema di gestione, mantenendo la competitività dei propri prezzi rispetto al mercato di riferimento, migliorandoli ove possibile, tenuto debitamente in conto il principio di "profitto economico sostenibile". ▪ La continua innovazione tecnologica sostenuta da ricerca e sviluppo. ▪ L'analisi e la pianificazione dei processi a valore, anche tramite l'individuazione di opportuni e significativi indicatori di prestazione, che ne permettano il monitoraggio, la correzione ed il miglioramento. ▪ Il coinvolgimento proattivo dei propri fornitori in merito alla condivisione di principi, regole, requisiti da soddisfare nei processi di fornitura di beni e servizi sia materiali sia immateriali.
----------------	--

AMBIENTE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento come elemento caratterizzante delle proprie attività. ▪ La prevenzione degli incidenti ambientali e degli eventi non desiderati in generale. ▪ Il rispetto degli obblighi di conformità dell'Organizzazione in relazione agli aspetti ambientali. ▪ L'ottimizzazione delle risorse anche tramite l'impiego razionale ed efficace di quelle energetiche, nonché la riduzione progressiva (ove possibile) e la valorizzazione dei rifiuti di produzione. ▪ Il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale al fine di accrescere le prestazioni ambientali dell'Organizzazione. ▪ La consapevolezza costante e completa di tutti i dipendenti del fatto che la tutela dell'ambiente e dell'ecosistema in senso lato, costituiscano elementi essenziali e necessari anche per il miglioramento continuo delle prestazioni di tutta l'Organizzazione. ▪ La particolare attenzione a tutte le attività previste in fase di progettazione degli impianti e/o modifiche di essi, con lo scopo di conseguire la migliore riduzione possibile degli impatti e dell'inquinamento ambientali.
-----------------	--

SICUREZZA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro. ▪ Il rispetto dei requisiti legali in materia di salute e sicurezza sul lavoro. ▪ L'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza di tutto il personale che svolge attività sotto il controllo dell'Organizzazione. ▪ La consultazione, la partecipazione e il coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e di tutto il personale aziendale, anche in occasione di modifiche significative dei processi e degli ambienti di lavoro, in tema di igiene e sicurezza. ▪ Il mantenimento di rapporti di massima collaborazione e trasparenza con tutte le parti interessate incluse, quindi, tra le altre: la collettività esterna, le istituzioni e gli Enti di Vigilanza e di Controllo. ▪ L'impegno affinché tutti i dipendenti siano resi costantemente e completamente consapevoli del fatto che, la salute e la sicurezza, propria e dei colleghi, in relazione alla specifica attività lavorativa, costituiscano elementi essenziali e necessari anche per il miglioramento continuo delle prestazioni di tutta l'Organizzazione. ▪ L'Organizzazione, si impegna, altresì, a prevenire e a contrastare qualsiasi comportamento disallineato e incoerente con la presente Politica, che potrebbe, in sintesi, generare potenziali danni alle persone e/o all'ambiente; ▪ a tal proposito, tra l'altro, la Direzione aziendale vieta perentoriamente l'uso di sostanze alcoliche, superalcoliche e di sostanze stupefacenti, riconoscendo che gli effetti dell'assunzione di tali sostanze condizionano negativamente e pericolosamente le prestazioni lavorative richieste e attese, e che, quindi, esse possono essere origine e/o causa di gravi incidenti a danno di persone (infortuni sul lavoro), dell'ambiente / ecosistema, dei beni aziendali, ecc
------------------	--

Gli impegni dell'Organizzazione passano per la costante attenzione alla proficua gestione delle risorse umane. La formazione, informazione, addestramento e sensibilizzazione dei dipendenti, dei collaboratori esterni, dei fornitori e degli appaltatori, per lo sviluppo di una cultura della qualità, della salvaguardia dell'ambiente, della tutela della sicurezza e salute di tutti i lavoratori e del rispetto della dignità personale, sono la base del successo dell'organizzazione.

La presente Politica costituisce, la linea guida di indirizzo comportamentale e di osservazione di principi, che tutto il personale che svolge attività sotto il controllo dell'Organizzazione deve perseguire nello svolgimento delle proprie attività. Essa rappresenta il quadro programmatico di riferimento per la pianificazione e la gestione operativa di tutte le attività dell'Organizzazione.

La presente Politica è resa disponibile alla lettura ed alla visione di tutti i dipendenti e deve essere capillarmente diffusa a tutti i livelli aziendali.

SOVIZZO (VI), 03.09.2020

ATTIVITA'	FUNZIONE	COGNOME NOME	FIRMA
Redatto	QHSE, Resp. Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente.	Martino Alberto	
Verificato e Approvato	ALTA DIREZIONE, DATORE DI LAVORO	Padoan Matteo	